Plastoplan Kunststoffe

CODE OF CONDUCT

Plastoplan Kunststoffhandel GmbH
Industriepark Nord | Lichtblaustraße 6 | 1220 Wien | Österreich
+43 1 250 40 0 | office@plastoplan.com | www.plastoplan.com

CODE OF CONDUCT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit unserer Firmengründung vor über 50 Jahren durften wir als Unternehmen wachsen und uns entwickeln. Vieles hat sich verändert – vieles, aber eben nicht alles:

Unsere Unternehmenswerte und -Grundsätze sind seit jeher ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und Grundbaustein dafür, dass wir als verlässlicher Partner wahrgenommen werden, der die Herausforderungen seiner Kundinnen und Kunden zu seinen Eigenen macht.

Wir bedanken uns für Euren Einsatz und Euer Engagement und wir sind stolz, Euch die bei uns bereits in der Vergangenheit gelebten Werte und Grundsätze nun auch in Form dieses Verhaltenskodex verschriftlicht vorlegen zu dürfen.

Gemeinsam tragen wir alle dazu bei, eine Geschäftswelt zu gestalten, die unseren ethischen Vorstellungen entspricht und wir freuen uns, die hier verschriftlichten Grundsätze und Leitlinien auch fortan mit Euch leben und weiterentwickeln zu dürfen.

Josef Mayer

UNSER CODE OF CONDUCT ALS ORIENTIERUNGSHILFE

Es ist für uns selbstverständlich, geltende Gesetze oder sonstige, zwingende Vorschriften einzuhalten und dass deren Einhaltung keine Ermessensspielräume zulässt. Darüber hinaus definieren wir mit unserem Code of Conduct einen Leitfaden für unser Verhalten und als Fundament für unsere Entscheidungen und das Erfüllen unserer täglichen Aufgaben.

Wir sind davon überzeugt, dass unser Unternehmenserfolg maßgeblich von der Kompetenz und dem eigenverantwortlichen Handeln von uns Mitarbeitern abhängig ist und möchten daher jedem Einzelnen in seiner Tätigkeit den größtmöglichen Handlungs- und Gestaltungsspielraum bieten.

Entsprechend soll unser Code of Conduct als Orientierungshilfe dienen, in jeder geschäftlichen Situation integer zu handeln und sicherzustellen, dass unsere Unternehmenswerte und unsere ethischen Überzeugungen gewahrt bleiben.

Jeder von uns ist persönlich dafür verantwortlich, dass sein Handeln im Einklang mit diesen Verhaltensregeln steht. Bei Fragen, Unklarheiten oder Anregungen steht unsere Geschäftsführung, sowie das Qualitätsmanagement jederzeit zur Verfügung.

Aus unserer Überzeugung heraus, dass wir als Mitarbeiter die Basis unseres Unternehmenserfolges bilden, entspricht es unserem Selbstverständnis, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, welches uns auch größtmöglichen Handlung- und Entfaltungsfreiraum ermöglicht.

Wir legen Wert auf ein Klima des gegenseitigen Vertrauens, des offenen Dialogs und wir verstehen Vielfalt und Toleranz als Grundbaustein dafür, dass wir Mitarbeiter uns bestmöglich einbringen können und damit zu einem Höchstmaß an Produktivität beitragen.

GEMEINSAM ZIELE ERREICHEN – RESPEKT UND FAIRNESS ALS FUNDAMENT UNSERES WERTESYSTEMS

#CHANCENGLEICHHEIT

Das bedeutet auch, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von jeder Diskriminierung ist – etwa wegen Alters, Geschlechts, Ethnie, Herkunft oder (politischer, religiöser oder sexueller) Orientierung – und wo Chancengleichheit, Diversität und ein respektvoller Umgang ohne Ausnutzung von Machtpositionen der Kern eines fairen und sozialen Miteinanders ist.

Die Achtung der Menschenrechte und damit einhergehend der kategorische Ausschluss von Kinder- oder Zwangsarbeit ist damit für uns ebenso selbstverständlich wie die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter und das Recht auf kollektive Rechtsgestaltung in Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern und wir beachten die gesetzlichen und kollektivvertraglichen Bestimmungen.

Wir erfüllen kollektive Mindestlohnstandards und sorgen nachvollziehbar für die Einhaltung von Arbeitszeitgrenzen.

#GESUNDHEIT

Darüber hinaus achten wir auf größtmögliche Sicherheit von uns Mitarbeitern und unserer Beschäftigten (z.B. externe Dienstleistungsunternehmen) im betrieblichen Umfeld. Es ist uns wichtig, dass unsere Gesundheit nicht durch die Arbeitsbedingungen gefährdet wird und wir leisten unseren Beitrag zur sozialen Absicherung für Krankheit, Unfall, Arbeitslosigkeit und Altersvorsorge.

#FAIRPLAY

Respekt und Fairness sind das Fundament unseres Wertesystems und damit einhergehend auch die Basis für den Umgang mit Geschäftspartnern und Marktbegleitern, Amtsträgern und Behörden.

Die Einhaltung von kartell- und wettbewerbsrechtlichen Regeln und die Vermeidung von Interessenkonflikten entspricht dabei genauso unserem Selbstverständnis, wie die Unterbindung von Bestechungen und Korruption: Wir Mitarbeiter distanzieren uns unmissverständlich vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können. Gleichermaßen werden wir zu keinem Zeitpunkt bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern, sowie Amtsträgern, Behörden und sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen, den Versuch dazu unternehmen oder diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

Wir halten uns an geltende Export- und Importkontrollbestimmungen, die den Austausch von Waren und Gütern mit bestimmten Ländern, Regionen, Unternehmen oder Personen beschränken oder eine Bewilligung durch staatliche Organe erfordern.

UMWELT

Als Plastoplan Kunststoffhandel GmbH sind wir davon überzeugt, dass nachhaltiges Wirtschaften ein entscheidender Faktor für langfristigen Erfolg ist und so möchten wir unsere Geschäftstätigkeit möglichst im Einklang mit Mensch und Umwelt entfalten.

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden, nationalen und internationalen Umwelt- und Rechtsvorschriften.

Darüber hinaus verstehen wir unsere Umwelt- und Energiepolitik nicht als statische Vorgabe, sondern als ständigen Verbesserungsprozess und als Aufgabe, uns und unsere innerbetrieblichen Prozesse zu hinterfragen, zu bewerten und folglich kontinuierlich an uns zu wachsen.

Es ist unser klares Ziel, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu minimieren, natürliche Ressourcen effizient zu nutzen und neben den ökologischen auch die sozialen Auswirkungen unseres Handelns zu berücksichtigen.

REDUKTION VON EMISSIONEN UND ABFÄLLEN

Die effiziente Nutzung natürlicher Ressourcen bedeutet nicht nur eine möglichst optimale Verwendung von Rohstoffen und Energie, sowie Minimierung von Abfallprodukten, sondern auch die konsequente Trennung, Wiederverwertung und umweltgerechte Entsorgung von Abfällen.

Wir setzen uns dafür ein, die Emissionen von Treibhausgasen zu reduzieren, wir fördern die Nutzung ressourcenschonender Technologien, alternativer Mobilitätssysteme und Antriebstechnologien und wir achten darauf, dass unsere betrieblichen Prozesse und Logistikkonzepte energieeffizient sind.

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Wir setzen auf nachhaltige Beschaffungspraktiken und stellen die Erwartungshaltung an die Übernahme von sozialer und ökologischer Verantwortung, an umweltfreundliche Produktionsmethoden und an die Minimierung des ökologischen Fußabdrucks nicht nur an uns selbst, sondern an unsere gesamte Wertschöpfungskette.

Nachhaltige Beschaffung beschränkt sich für uns allerdings nicht nur auf unser Produktportfolio, sondern ist vielmehr der Grundbaustein nachhaltigen Wirtschaftens. Aus diesem Grunde setzen wir auch bei der Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern und Lieferanten von Konsum- und Verbrauchsmaterialien auf langfristige Partnerschaften mit gemeinsamen sozialen und ökologischen Wertevorstellungen.

LERNEN UND MITGESTALTEN / HANDS ON

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Einzelne Verantwortung dafür trägt, die Umwelt zu schützen und Ressourcen nachhaltig zu nutzen.

Wir fördern die Weiterbildung in Umweltbelangen und unterstützen darüber hinaus den Dialog mit Wirtschaftsvertretern, Ministerien und Verbänden, um umweltfreundliche Rahmenbedingungen für unseren Wirtschaftszweig zu schaffen.

Weil jeder Schritt zählt, möchten wir auch in Bezug auf unseren Beitrag zu einer nachhaltigeren Wirtschaftswelt nicht stehen bleiben.

INFORMATIONSSICHERHEIT

Als Distributor technischer Kunststoffgranulate und Hochleitstungspolymere betreuen wir viele Kundenprojekte von der Idee bis zur Serienreife des fertigen Produktes und gehen damit einhergehend mit sensiblen und wertvollen Daten um.

Als verlässlicher Partner ist es für uns von höchster Bedeutung, unseren Geschäftspartnern, wie auch allen anderen Stakeholdern hohe Standards in Bezug auf die Datenverarbeitung und Informationssicherheit bieten zu können.

#SCHUTZ SENSIBLER INFORMATIONEN

Alle Informationen, die wir im Rahmen unserer geschäftlichen Tätigkeit erlangen, behandeln wir mit größter Sorgfalt. Es entspricht unserem Selbstverständnis, vertrauliche Informationen ausschließlich mit autorisierten Personen im Rahmen Ihrer Tätigkeit zu teilen und vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Die Weitergabe oder die Nutzung von sensiblen Informationen außerhalb der o.g. Bestimmung ist, sofern deren Offenlegung nicht ausdrücklich von allen Geschäftspartnern genehmigt wurde, strengstens untersagt.

#ZUGANGSKONTROLLEN UND DATENSICHERHEIT

Wir sichern Computer, Geräte und andere Zugangsmedien, welche sensible oder allgemein geschäftliche Informationen enthalten, regelmäßig und schützen sie vor unbefugtem Zugriff.

Unsere IT Systeme, die zur Verarbeitung oder Speicherung von Daten implementiert wurden und genutzt werden, werden regelmäßig gewartet, upgedated und überprüft, um deren Integrität und Sicherheit zu gewährleisten. Die Installation unautorisierter Software oder Anwendungen ist strengstens untersagt.

SENSIBILISIERUNG

Wir sensibilisieren uns hinsichtlich der wachsenden Herausforderungen der Informationssicherheit und fördern das sichere Verhalten beim Umgang mit Passwörtern, die Erkennung von Phishing-Angriffen, die richtige Handhabung geschäftlicher Daten und das Verhalten im Verdacht von Sicherheitsvorfällen.

#UMGANG MIT SICHERHEITSVORFÄLLEN

Jeder Vorfall, der die Informationssicherheit gefährdet oder gefährden könnte, auch, aber nicht beschränkt auf Virusbefälle, unautorisierte Systemzugriffe oder Datendiebstähle sowie entsprechende Verdachtsfälle, werden umgehend an die IT Abteilung gemeldet.

Es entspricht unserem Selbstverständnis, jeden Vorfall oder Verdachtsfall zu untersuchen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um Schäden zu minimieren und zukünftige Vorfälle zu verhindern und dass wir als Mitarbeiter mit den zuständigen Stellen bestmöglich kooperieren, um zur Aufklärung solcher Vorfälle beizutragen.

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Die missbräuchliche Verwendung von Informationen, das Umgehen von Sicherheitsvorkehrungen oder die Weitergabe von vertraulichen Daten an Dritte ist strengstens untersagt.

Wir verstehen Cybersecurity nicht nur als eine technische Aufgabenstellung, sondern als logische Konsequenz unserer Unternehmenswerte und sehen Informationssicherheit als einen fundamentalen Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unseres Erfolges, für den jeder Einzelne eine Verantwortung trägt.

ERWARTUNGSHALTUNG AN UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

Als Plastoplan Kunststoffhandel GmbH möchten wir nicht nur unsere eigenen Wertevorstellungen leben und erhalten, sondern auch mit Partnern zusammenarbeiten, die ebenfalls im Einklang mit den Grundsätzen unseres Verhaltenskodex agieren.

Mit unserem Supplier Code of Conduct definieren wir darüber hinausgehende umwelt- und menschenrechtliche Grundsätze als Anforderungen an unsere Wertschöpfungskette, deren Einhaltung für uns eine selbstverständliche Voraussetzung unserer partnerschaftlichen Geschäftsbeziehungen sind.

Besten Dank für das in uns gesetzte Vertrauen und auf eine weiterhin gute und partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Mit freundlichen Grüßen,

Josef Mayer
Geschäftsführer

Integrität, Professionalität und Verantwortung - gemeinsam für ein faires Miteinander.

Plastoplan
Kunststoffe

Plastoplan Kunststoffhandel GmbH
Industriepark Nord | Lichtblaustraße 6 | 1220 Wien | Österreich
+43 1 250 40 0 | office@plastoplan.com | www.plastoplan.com

09/2025